

怎样合法地聘用外教?

随着十一小长假的结束，各项招聘工作步入正轨，市场上对外教的需求呈现上升趋势，越来越多的学校聘用外教。

对于新晋的招聘学校（外教招聘）来说，如何才能合法地聘用外教，又如何保证外教能合法地工作呢？



图源：pixabay

首先，外教聘请单位具有聘外资质。

对于聘外单位来说，需要获得“聘请外国专家资格认可”，并取得《聘请外国专家单位资格认可证书》，即我们所说的聘外资质，才具备聘请外教的资格。

有了外专局颁发的聘外资质，学校就可以合法地聘请外教了。



图源: pixabay

其次，聘请的外教必须合法合规。

专业的事情应该交给专业的人来做。我们建议学校把招聘外教的相关事宜交给一家专业的外教中介机构来操作。

专业的外教中介机构拥有非常丰富的招聘和管理外教的经验，更了解签证办理的复杂性，能够有效地处理好这些问题，帮助学校筛选到最合适的人选。

中介机构都有自己的专属外教库，有来自世界各地的广泛的外教资源，能够为学校提供更多的外教选择。在双方达成合作后，中介机构会在自有简历库中，从外教的国籍、形象等方面对外教进行初步的筛选，确保外教是母语国家的人选，并且在学校的聘用范围内，再就

是外教的形象，有的学校对于外教的形象要求较高，有的学校则只要外教的教学好，形象是没有问题的，这也得根据学校的具体的需求进行筛选。

最重要的是外教教育和教学背景。无论是英语外教还是学科类外教，都需要具有本科及以上学历，对于英语外教来说，教育学或者心理学专业最佳；对学科类外教的专业要求则比较高，必须是学科类相关专业，不仅如此，还要求外教具有相关专业的教学经验，才能够胜任学科类外教的职位，对英语外教则没有那么多的经验要求，只要外教教学能力强就可以。

外教不仅需要具备专业的教育和教学资质，还需要具备一些优良的品质。

外教应该具备良好的品行，热爱教学工作，不断学习，提高自己的教学技能；也需要有足够的耐心，能够理解学生的需求和困难，并为他们提供支持和指导；保持积极的态度，鼓励学生积极学习，才能激发他们的学术兴趣。另外，具备良好的团队合作能力对他们来说也很重要。

在教学中，一个外教的人品和教育方法直接影响学生的学术成果和个人发展。综合考虑外教的资质和人品是确保教育质量和学生福祉的重要一环。

确定好合适的外教之后，就要着手办理外教的签证。签证的相关事宜在面试的时候一般就已经协商好，面试结束后，外教将准备好的相关资料交给学校，由学校在外专系统通过外专账号进行申请提交，等待审批。

拿到合法的工作签证，外教才能够合法地进行教学。

招聘外教，每个环节都要按照一定的流程进行，才能确保学校招聘到一位高质量的人选。