

招聘外籍人才的渠道有哪些？

三亚（三亚外教招聘）的一个家庭联系我们招聘 1 名外籍家教；北京（北京外教招聘）的一个新媒体直播平台需要 2 名外籍主播；还有很多的外教招聘学校。如何快速招聘到一位合适的人选对他们来说至关重要。

招聘外籍人才，一定要选对招聘渠道。招聘渠道有哪些？应该怎样选择？



图源：pixabay

招聘单位首先想到的就是在自己的公司官方网站上设立专门的外籍人才招聘页面，这是一种很好的招聘方式，可以提高公司在招聘市场的可见性，吸引更多外籍人才。

在公司网站的导航栏上设立清晰可见的外籍人才招聘链接，方便求职者轻松找到相关信息。

沃德聘外易、洋阿姨、PANDAESL、WEESL、译斯乐、歪果英才、外才易、外才猫均是沃德公司旗下品牌

在页面上提供公司的简介，包括公司的历史、业务领域、价值观和文化，让外籍求职者了解公司的背景和价值观；还需要明确列出公司目前招聘的职位和对外籍人才的需求，职位名称、职责描述、任职要求等详细信息；提供外籍人才最关心的福利和待遇的信息，如薪酬水平、健康保险、培训机会、灵活工作安排等，可以增加职位的吸引力。



图源：pixabay

如果公司有国际化的团队，可以在招聘中着重介绍一些外籍员工工作和生活的现状，吸引更多外籍人才产生共鸣。

注意需要在网站上提供清晰的申请流程，包括如何提交简历、面试的具体流程、签证办理等信息，帮助求职者了解详细的招聘过程。

在设置招聘专栏时，尽量使公司的招聘信息更具吸引力和可操作性，吸引更多符合公司需求的外籍人才。

在公司网站上发布招聘信息是一种常见的招聘方式，但也存在一定的弊端。首先，官方网站上的信息可见度相对有限，可能短时间内难以吸引到大量的外籍人选；而且网站上的招聘信息是静态的，难以建立有效的互动，无法及时了解招聘的状态。

所以很多招聘单位会选择专业的外籍人才中介机构，把招聘的相关事宜交给他们来操作，实现快速招聘的目的。

中介机构有丰富的招聘经验，对目前的外籍人才市场有深刻的了解，能够为学校提供准确的招聘建议。

中介机构都有自己的外籍资源库，有很多来自不同国家、不同背景的优秀的外教人才，可以为招聘单位提供更广泛的选择。在双方达成合作后，中介机构会根据招聘单位详细的招聘需求，对资源进行整合筛选，快速匹配出最合适的人选。

招聘外籍人才会涉及到签证办理。中介机构对目前的签证政策非常了解，也熟悉各个地方的签证政策，会协助学校帮助外籍人才办理好合法的工作签证，确保他们持证上岗。

招聘外籍人才会涉及到一系列问题，从前期的筛选，面试、签证办理，以及到校后的管理，中介机构都会全程跟进，确保整个招聘流程的顺利进行。

这种一对一招聘的方式，可以帮助招聘单位快速筛选到合适的人选，提高招聘的效率。

中介机构招聘外籍人才的方式比较常见。但最高效的方式还是通过外籍人才招聘平台机构的方式，招聘单位只需要提交需求和预算，平台会有专员把招聘需求发布在招聘平台上，让上千家中介机构集中推荐，哪家推荐的人选合适，就面试哪家，还可以面试多个，从中选择最合适的人选。

外籍人才的签证办理，以及到校后的相关事宜，都会有专员进行跟进，确保招聘单位招聘到的是一位优秀、稳定的人选。

选择什么样的招聘渠道，招聘单位还需要根据自身的需求灵活选择。